

# CADERNO DE COBERTURAS DE PESSOAS: PLANOS DE ACUMULAÇÃO

Dados até Fev/2020

---

# RESULTADOS MENSAIS

## FEVEREIRO

---

\* Dados de VGBL, PGBL, Trad. Acm e FAPI.

# DESTAQUES DO MÊS

## *Fevereiro*



**R\$ 10,0 Bi**

PRÊMIOS E CONTRIBUIÇÕES  
(Captação Bruta)



**R\$ 956,1 Bi**

DE PROVISÕES



**R\$ 4,3 Bi**

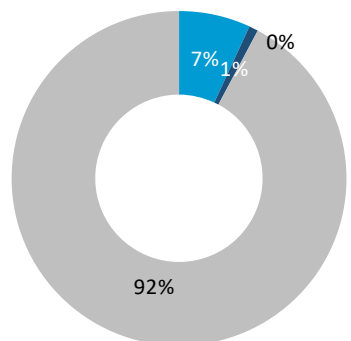
CAPTAÇÃO LÍQUIDA  
(Prêmios/Contribuições – Resgates)

(1) Dados de VGBL, PGBL, Trad. Acm e FAPI.

(2) O relatório está considerando, em apenas uma seguradora, os valores informados no último formulário FenaPrevi enviado, nas categorias de Ativos, Provisões Técnicas e Dados Quantitativos (Planos Individuais e Planos Coletivos), pois não houve o envio do formulário atualizado.

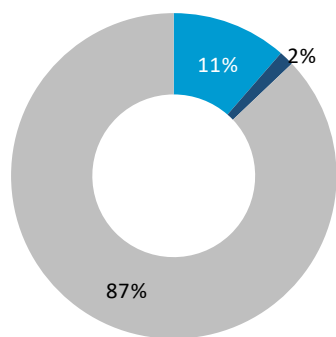
# Fevereiro

## PRÊMIO E CONTRIBUIÇÃO POR PRODUTO



■ PGBL ■ Trad. Acm ■ FAPI ■ VGBL

## PRÊMIO E CONTRIBUIÇÃO POR CONTRATAÇÃO



■ Coletivo ■ Individual ■ Menor de idade

## RESULTADOS MENSAIS

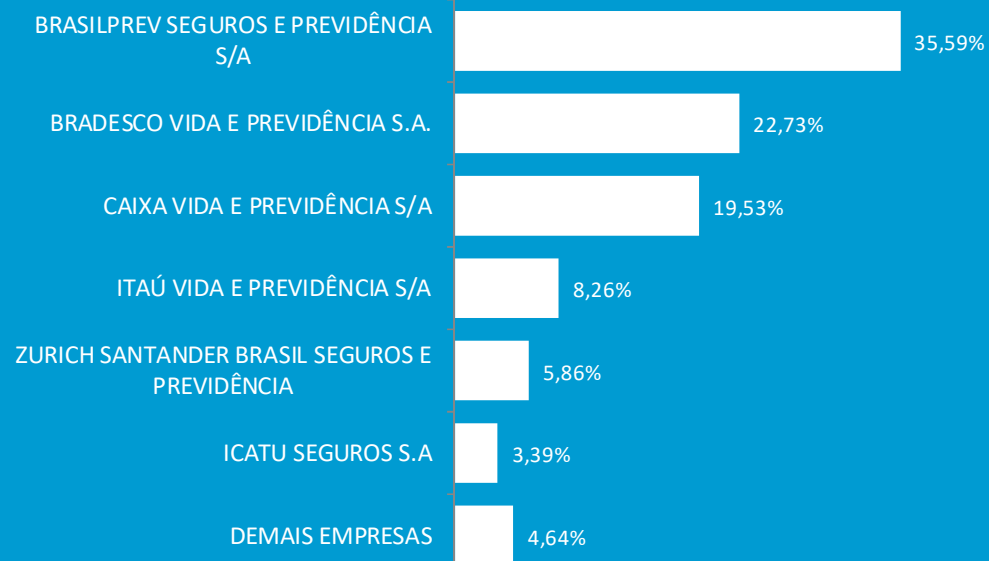
[ Em R\$ Bilhões ]

Resultados Mensais	Competências			Δ Fev - 2019 / Fev - 2018	Δ Fev - 2020 / Fev - 2019
	fev/18	fev/19	fev/20		
Prêmio e Contribuição	7,5	8,6	10,0	15,0%	16,1%
Resgates	4,7	5,7	5,7	21,1%	0,3%
Cap. Líquida	2,8	2,9	4,3	4,7%	47,1%

# Fevereiro

04

## RANKING POR PRÊMIO E CONTRIBUIÇÃO MENSAL



## PARTICIPANTES



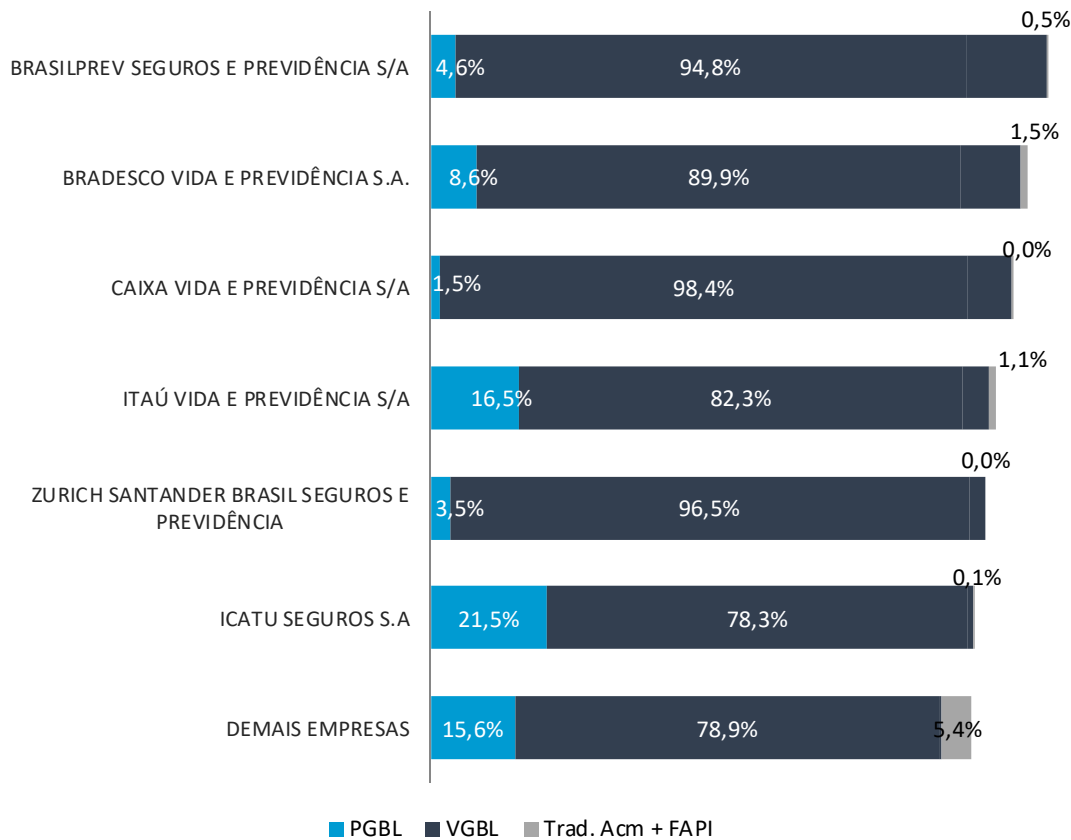
13,3 Mi

## CAPTAÇÃO LÍQUIDA

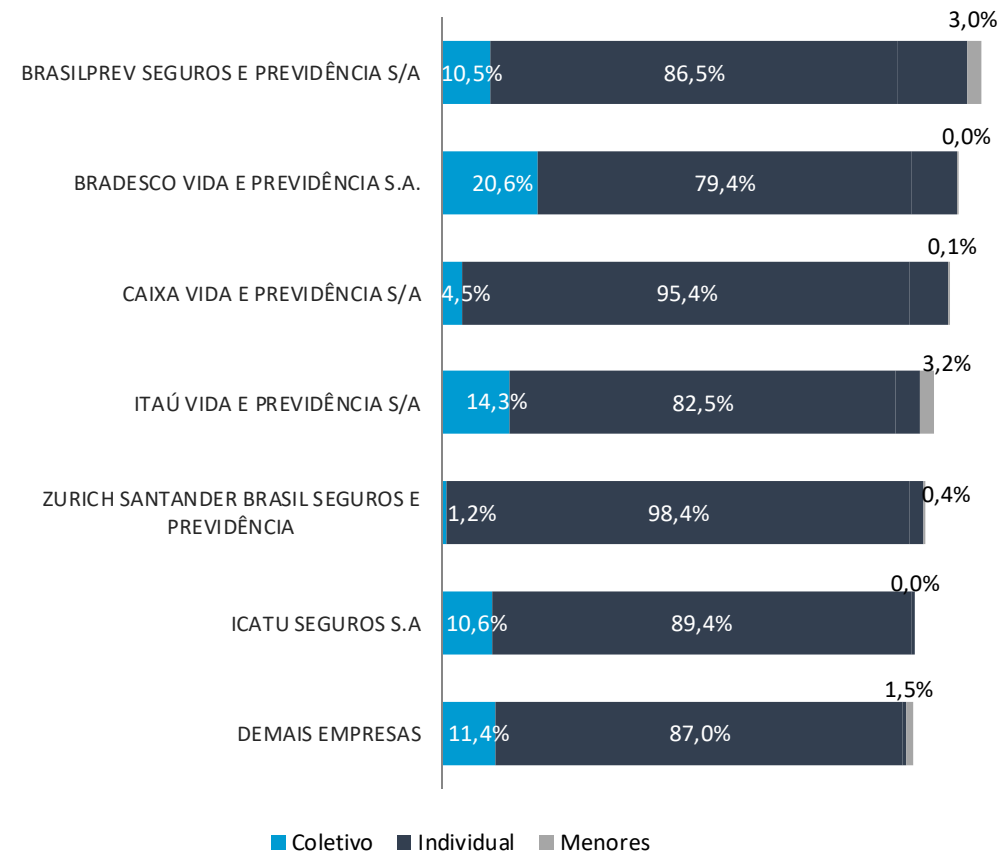


R\$ 4,3 Bi

## RANKING DE PRÊMIO E CONTRIBUIÇÃO MENSAL POR PRODUTO



## RANKING DE PRÊMIO E CONTRIBUIÇÃO MENSAL POR CONTRATAÇÃO



\* Dados de VGBL, PGBL, Trad. Acum e FAPI.

# RESULTADOS ACUMULADOS

Janeiro - Fevereiro

\* Dados de VGBL, PGBL, Trad. Acm e FAPI.

# 2019

[ JAN – FEV ]

R\$ 17,4 Bi  
PRÊMIOS E  
CONTRIBUIÇÕES

R\$ 12,4 Bi  
RESGATES

R\$ 5,0 Bi  
CAPTAÇÃO  
LÍQUIDA

*Jan - Fev*

# 2020

[ JAN – FEV ]

R\$ 21,6 Bi  
PRÊMIOS E  
CONTRIBUIÇÕES

R\$ 13,0 Bi  
RESGATES

R\$ 8,6 Bi  
CAPTAÇÃO  
LÍQUIDA

Δ  
↑ 72,1%

CAPTAÇÃO LÍQUIDA

# Jan - Fev

## RESULTADOS ACUMULADOS

[ Em R\$ Bilhões]

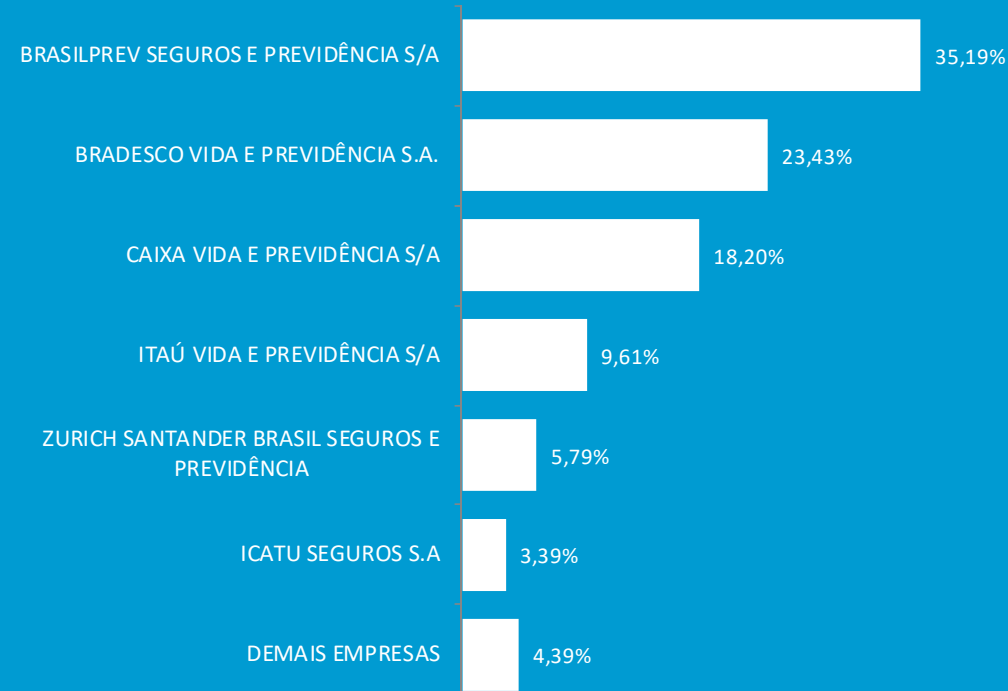
	 PRÊMIOS E CONTRIBUIÇ.	 RESGATES	 CAPTAÇÃO LÍQUIDA	 ATIVOS	 PROVISÕES
Jan	11,6	7,3	4,3	962,3	953,8
Fev	10,0	5,7	4,3	964,3	956,1
<b>Total</b>	<b>21,6</b>	<b>13,0</b>	<b>8,6</b>	<b>964,3</b>	<b>956,1</b>
Δ Jan - Fev 18 / Jan - Fev 17	-14,9%	10,9%	-46,7%	14,2%	16,0%
Δ Jan - Fev 19 / Jan - Fev 18	17,0%	16,0%	19,5%	10,3%	10,0%
Δ Jan - Fev 20 / Jan - Fev 19	24,1%	4,8%	72,1%	12,3%	12,8%

\* Dados de VGBL, PGBL, Trad. Acm e FAPI.

# Jan - Fev

08

## RANKING POR PRÊMIOS E CONTRIBUIÇÕES ACUMULADOS



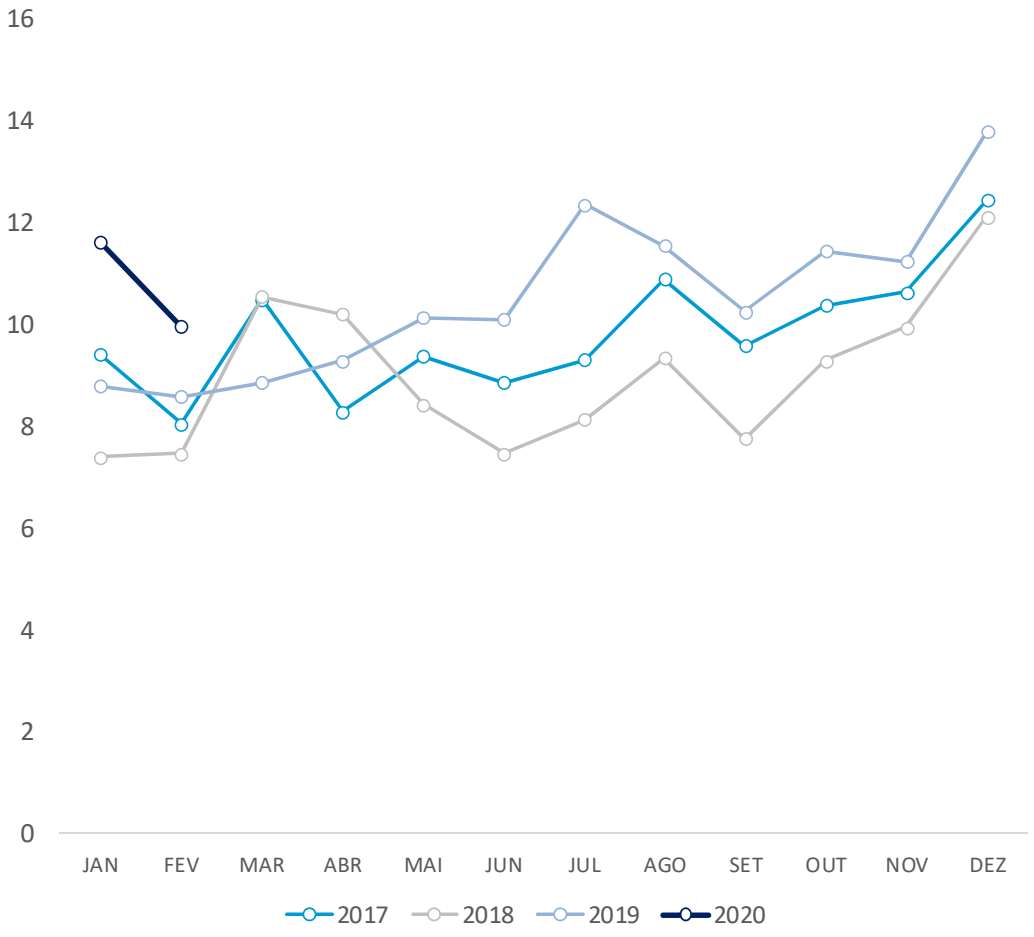
PRÊMIOS/CONTRIBUIÇÕES ACUMULADOS NO ANO:

**R\$ 21,6 Bi**



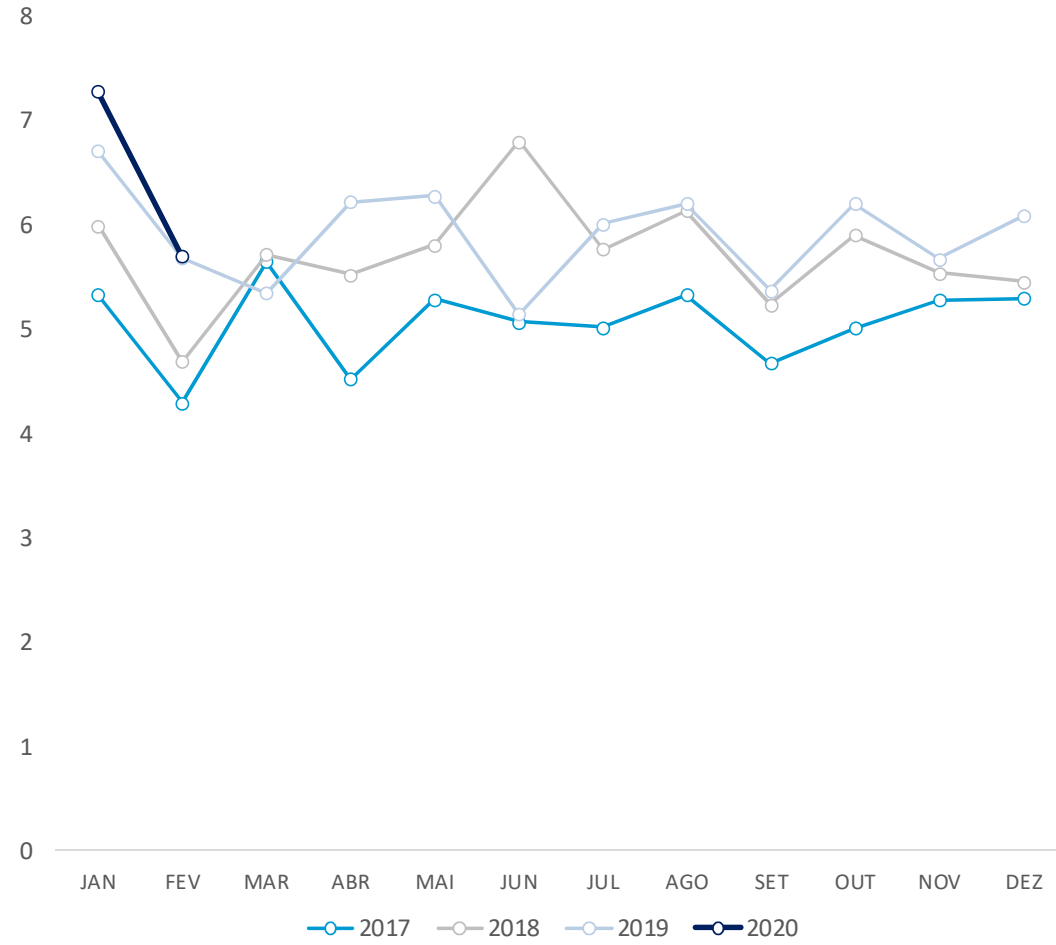
## EVOLUÇÃO MENSAL DOS PRÊMIOS E CONTRIBUIÇÕES

[ Em R\$ Bilhões]



## EVOLUÇÃO MENSAL DE RESGATES

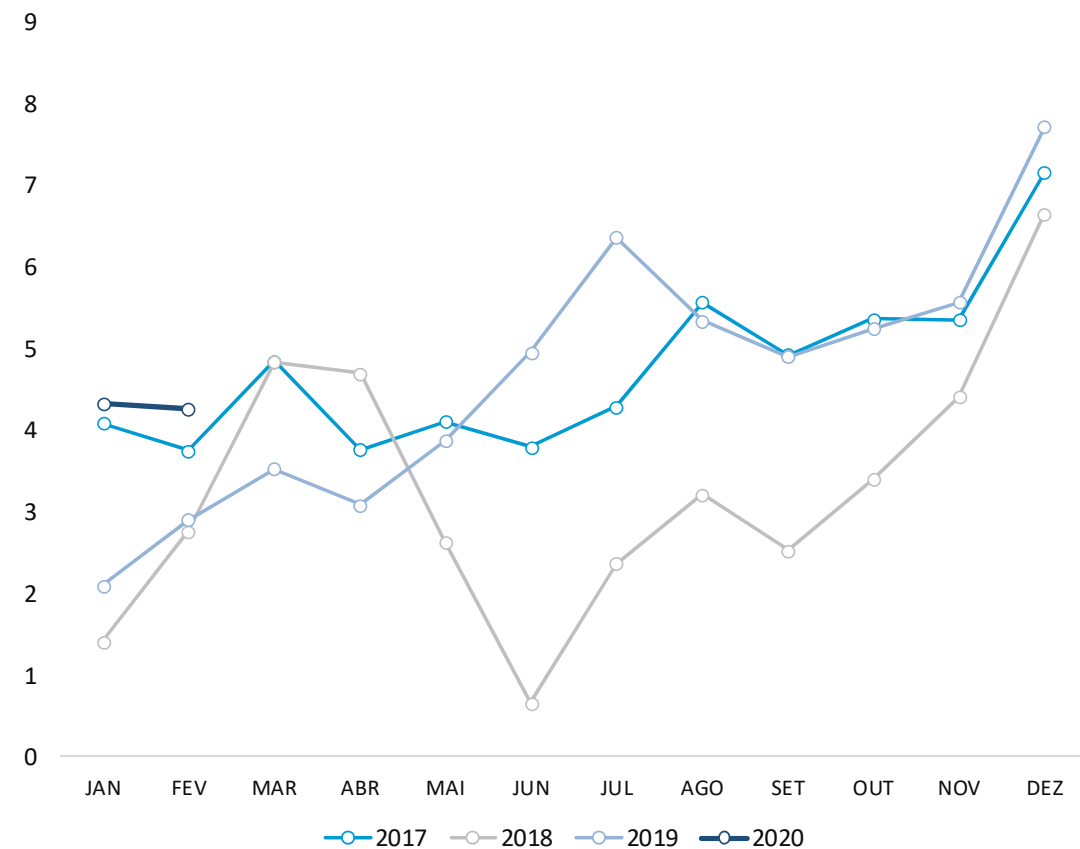
[ Em R\$ Bilhões]



\* Dados de VGBL, PGBL, Trad. Acm e FAPI.

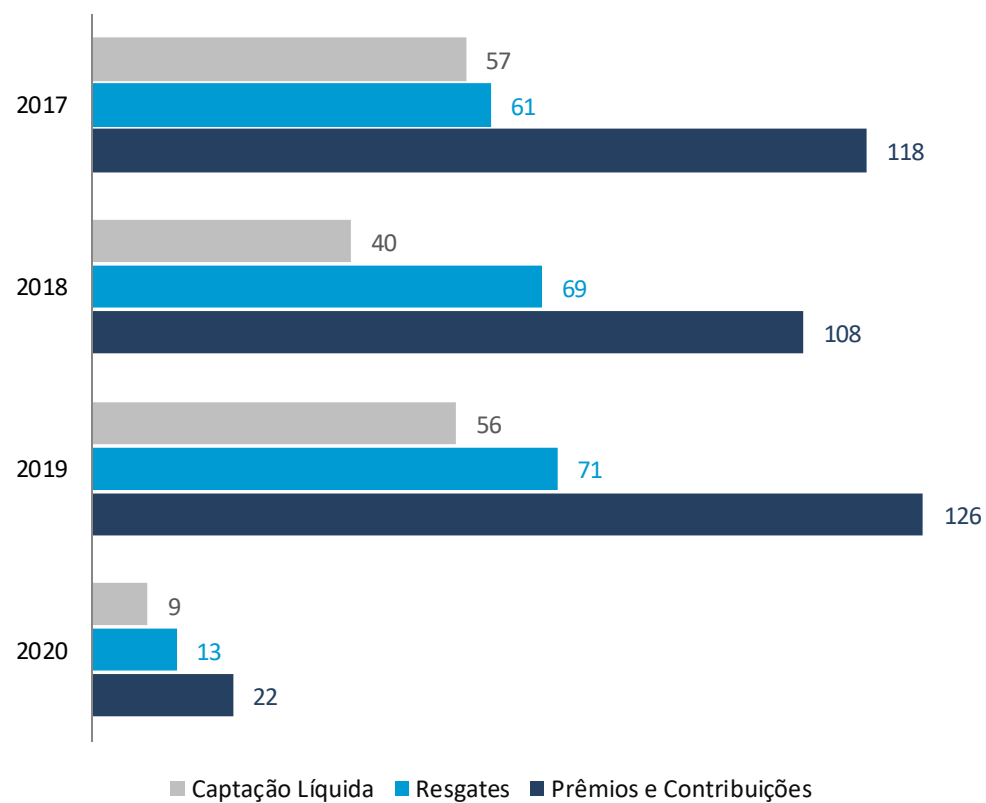
## EVOLUÇÃO MENSAL DA CAPTAÇÃO LÍQUIDA

[ Em R\$ Bilhões]



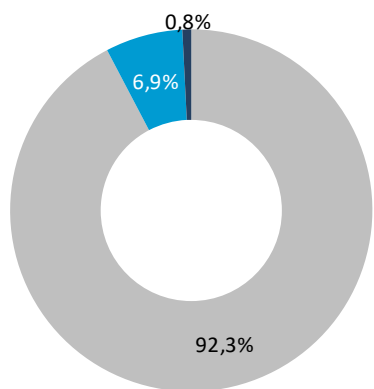
## EVOLUÇÃO ANUAL DOS RESULTADOS

[ Em R\$ Bilhões]



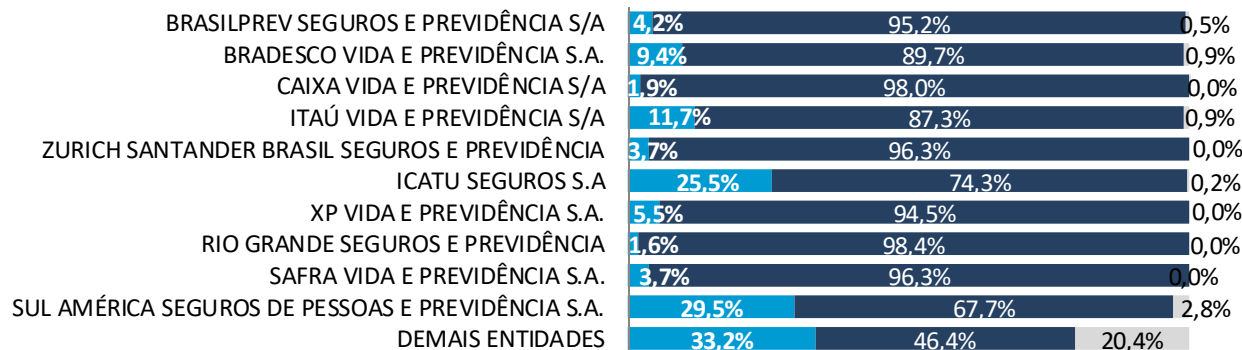
# Jan - Fev

## PRÊMIOS E CONTRIBUIÇÕES ACUMULADO POR PRODUTO



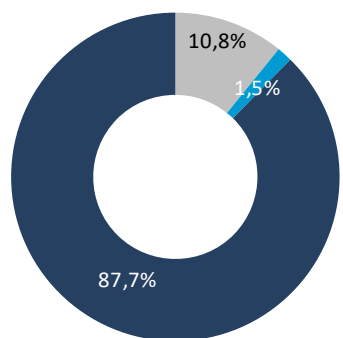
■ VGBL ■ PGBL ■ Trad. Acm + FAPI

## RANKING DE PRÊMIOS E CONTRIBUIÇÕES ACUMULADO POR PRODUTO



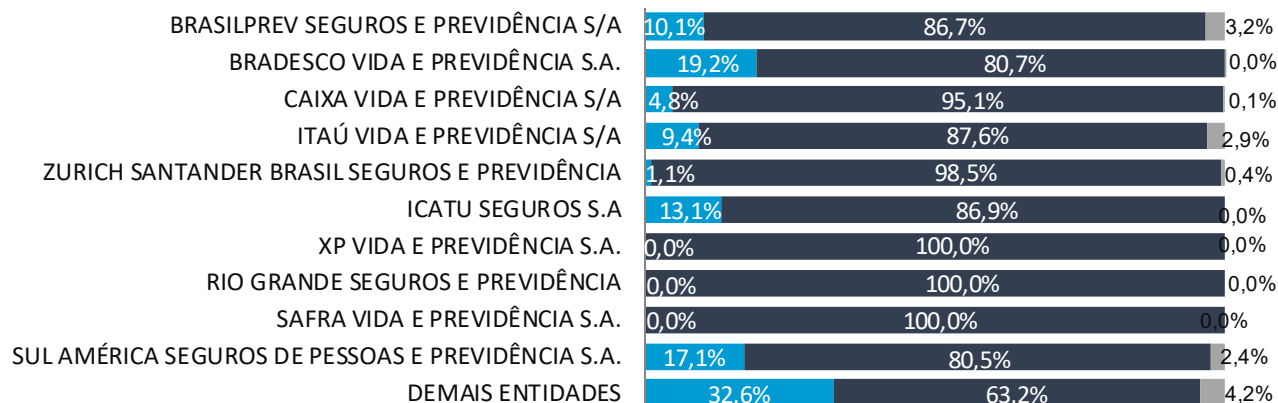
■ PGBL ■ VGBL ■ Trad. Acm + FAPI

## PRÊMIOS E CONTRIBUIÇÕES ACUMULADO POR SEGMENTO



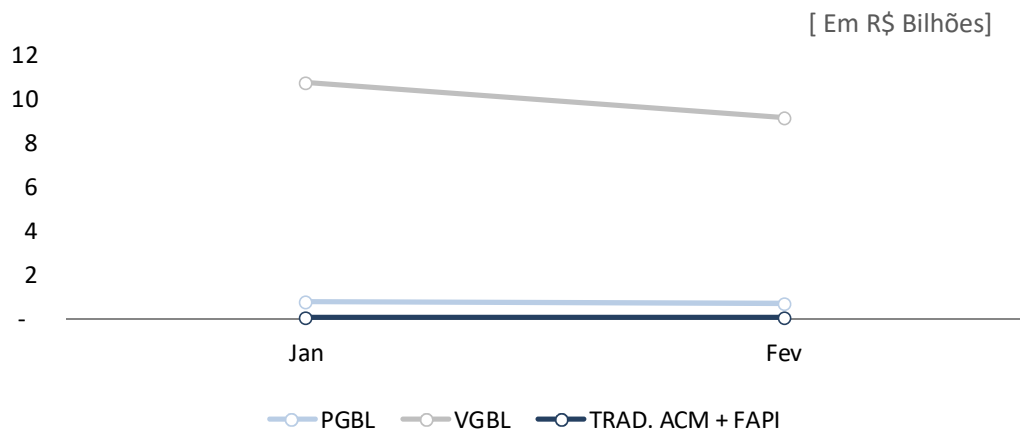
■ COLETIVO ■ MENORES ■ INDIVIDUAIS

## RANKING DE PRÊMIOS E CONTRIBUIÇÕES ACUMULADO POR CONTRATAÇÃO

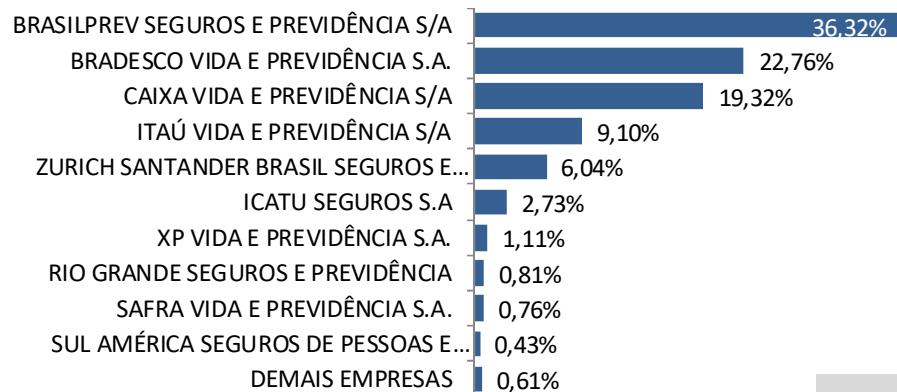


■ COLETIVO ■ INDIVIDUAIS ■ MENORES

## EVOLUÇÃO DOS PRÊMIOS E CONTRIBUIÇÕES POR PRODUTO

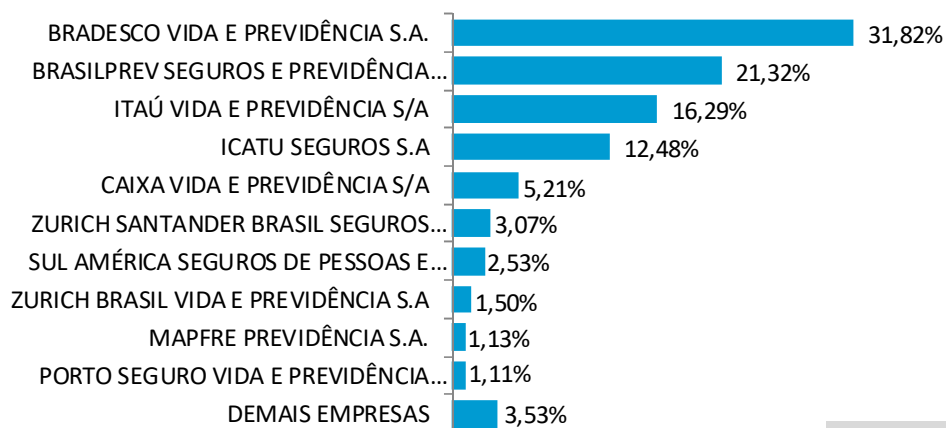


## RANKING POR PRÊMIOS E CONTRIBUIÇÕES ACUMULADOS: VGBL



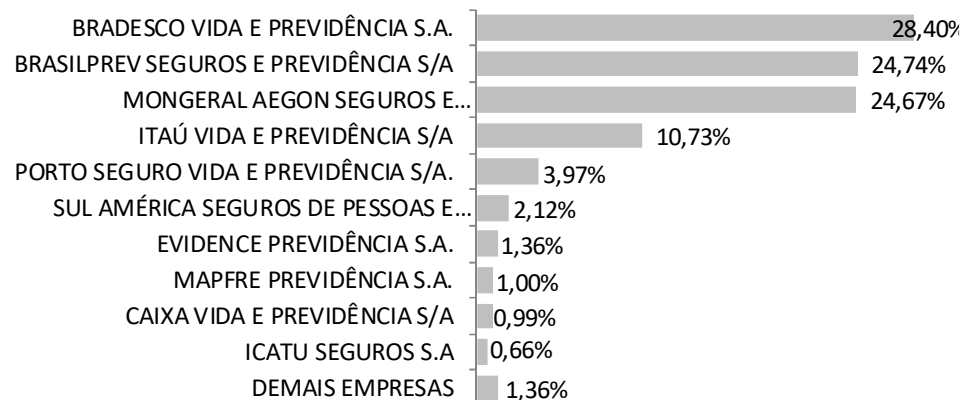
R\$ 19,9 Bi

## RANKING POR PRÊMIOS E CONTRIBUIÇÕES ACUMULADOS: PGBL



R\$ 1,5 Bi

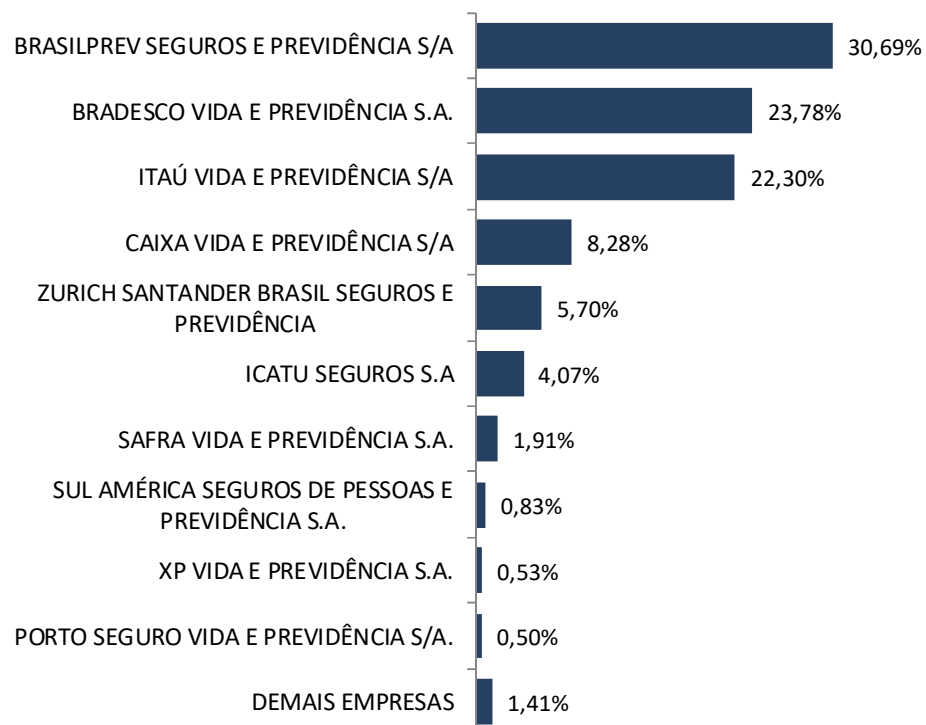
## RANKING POR PRÊMIOS E CONTRIBUIÇÕES ACUMULADOS : TRADICIONAIS DE ACUMULAÇÃO



R\$ 0,2 Bi

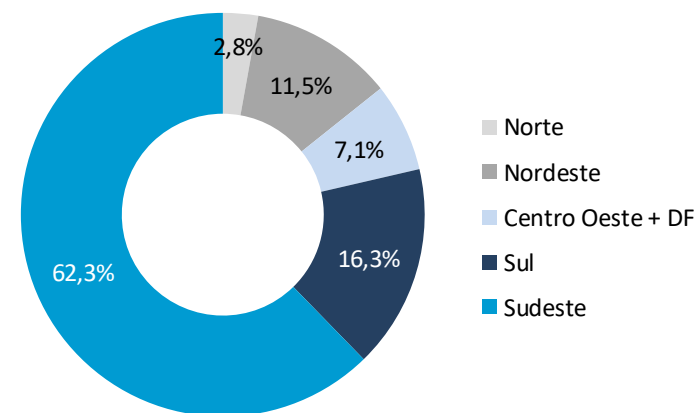
Jan - Fev

## RANKING POR PROVISÕES



R\$ 956,1 Bi

## DISTRIBUIÇÃO DOS PRÊMIOS E CONTRIBUIÇÕES ACUMULADOS POR REGIÃO



Nota: Dados publicados pela SUSEP referentes a Jan/2020. Contempla todo o mercado.

---

# GLOSSÁRIOS

---



## GLOSSÁRIO TÉCNICO

### Comparações com as tabelas do SES - Susep

#### 1. Captação Bruta: 1.1 + 1.2 + 1.3

1.1. **Família PGBL:** coluna CONTRIB da tabela ses\_pgbl\_uf

1.2. **Família VGBL:** Coluna premio\_direto + coluna premio\_emitido\_cap da tabela Ses\_seguros

1.3. **Planos tradicionais:** coluna CONTRIB da tabela ses\_prev\_uf (não segregável entre planos tradicionais de risco e planos tradicionais de acumulação)

#### 2. Cap. Líquida: 1.1 + 1.2 + 1.3 – 4.1 – 4.2 – 5.1 – 5.2. - 6

#### 3. Provisão: 3.1 + 3.2 + 3.3

3.1. **Família PGBL:** cmpid filtrada nas contas 11213 e 11226 da tabela ses\_balanco

3.2. **Família VGBL:** valor não encontrado nas tabelas do SES-SUSEP

3.3. **Planos tradicionais:** cmpid filtrada nas contas 3252, 3259, 3307 e 3312 da tabela ses\_balanco

#### 4. Resgates parciais: 4.1 + 4.2 + parcela referente a planos tradicionais (6)

4.1. **Família PGBL:** coluna RESG\_PARCIAL da tabela ses\_pgbl\_resgates

4.2. **Família VGBL:** coluna RESG\_PARCIAL da tabela ses\_vgbl\_resgates

#### 5. Resgates totais: 5.1 + 5.2 + parcela referente a planos tradicionais (6)

5.1. **Família PGBL:** coluna RESG\_TOTAL da tabela ses\_pgbl\_resgates

5.2. **Família VGBL:** coluna RESG\_TOTAL da tabela ses\_vgbl\_resgates

#### 6. Resgates em planos tradicionais: não segregável em resgates totais ou parciais

Coluna RESGPAGO da tabela ses\_prev\_uf

# GLOSSÁRIO EXECUTIVO

## Planos de Acumulação

Planos que possibilitam a obtenção de renda complementar no futuro, caso o titular sobreviva à idade por ele predeterminada. Contempla os planos da Família PGBL, Família VGBL e Planos Tradicionais de Acumulação.

## Captação Bruta

Valor total de prêmios e contribuições pago para custeio dos planos.

## Ativos garantidores

Valor total das diversas modalidades de ativos adquiridos com a finalidade de, vinculados ao órgão fiscalizador, garantir o pagamento das obrigações (provisões) assumidas perante os titulares de planos, conforme as diretrizes estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional – CMN. Seu valor nunca poderá ser menor que o valor total das provisões técnicas.

## Captação Líquida

Valor total da receita deduzida dos valores resgatados.

## Resgates

Valores retirados do plano, durante o período de diferimento.

## Provisões

Valor, registrado contabilmente pelas sociedades seguradoras e entidades abertas de previdência complementar, que reflete o total de suas obrigações com os titulares dos planos contratados.

## Família PGBL

Objetiva conceder, ao final do período de diferimento (acumulação), benefício de previdência complementar aberta. Contempla os planos Plano Gerador de Benefício Livre – PGBL, Plano com Remuneração Garantida e Performance – PRGP, Plano com Atualização Garantida e Performance – PAGP, Planos com Remuneração Garantida e Performance sem Atualização – PRSA e Plano de Renda Imediata – PRI. Diferencia-se da Família VGBL pelo tratamento tributário.

## Família VGBL

Objetiva conceder, ao final do período de diferimento (acumulação), benefício de caráter previdenciário. Contempla os planos Vida Gerador de Benefício Livre – VGBL, Vida com Remuneração Garantida e Performance – VRGP, Vida com Atualização Garantida e Performance – VAGP, Vida com Remuneração Garantida e Performance sem Atualização – VRSA e Vida com Renda Imediata – VRI. Diferencia-se da Família PGBL pelo tratamento tributário.

## FAPI – Fundo de Aposentadoria Programada Individual

Planos de estrutura puramente financeira, contemplando, apenas, o período de acumulação, podendo ser comercializados por sociedades seguradoras ou por instituições financeiras.

## Planos tradicionais de acumulação

Planos de benefícios de previdência complementar aberta contratados para garantir o pagamento de benefício pela sobrevivência do participante. Há garantia de taxa de juros durante o período de diferimento (acumulação) e para cálculo da renda.

## Planos Coletivos

São aqueles contratados por pessoas jurídicas, em favor de pessoas físicas que a elas se vinculem de alguma forma, e que podem a eles aderir, ou não. Quando contratado em favor de empregados e dirigentes, a pessoa jurídica pode participar do custeio do plano, total ou parcialmente.

## Planos Individuais

São aqueles contratados por pessoas físicas, e custeados exclusivamente com recursos próprios.

## Planos Menores de Idade

São planos individuais, contratados por um responsável financeiro em nome da criança ou jovem dependente econômico, menor de 21 anos.

## PGBL – Plano Gerador de Benefício Livre

Plano de previdência complementar aberta, com remuneração, durante o período de diferimento, baseada na rentabilidade de carteira de investimentos de Fundo de Investimento Especialmente constituído (FIE) onde aplicados os recursos do plano.

## VGBL – Vida Gerador de Benefício Livre

Plano de caráter previdenciário, com remuneração, durante o período de diferimento, baseada na rentabilidade de Carteira de Investimentos de FIE onde aplicados os recursos do plano.