

# **CADERNO DE COBERTURAS DE PESSOAS**

## **PLANOS DE ACUMULAÇÃO**

Dados até Jan/2022

### 2021

[ Jan ]

**R\$ 11,67 Bi**

Prêmios e  
Contribuições

**R\$ 7,08 Bi**

Resgates

**R\$ 4,59 Bi**

Captação  
Líquida



### 2022

[ Jan ]

**R\$ 11,42 Bi**

Prêmios e  
Contribuições

**R\$ 10,22 Bi**

Resgates

**R\$ 1,20 Bi**

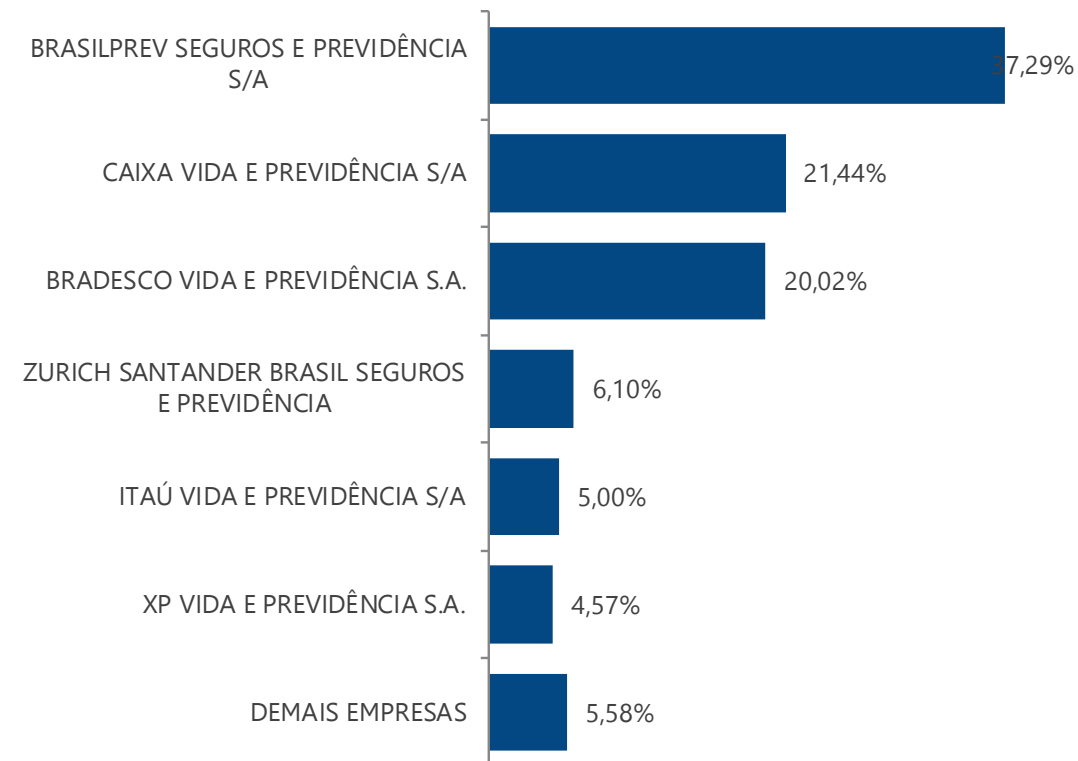
Captação  
Líquida

### RESULTADOS MENSAIS

[ EM R\$ BILHÕES ]

	PRÊMIOS E CONTRIB.	RESGATES	CAPTAÇÃO LÍQUIDA	ATIVOS	PROVISÕES TÉCNICAS
Jan	11,4	10,2	1,2	1.077,1	1.066,2
<b>Total</b>	<b>11,4</b>	<b>10,2</b>	<b>1,2</b>	<b>1.077,1</b>	<b>1.066,2</b>
Δ 2020 / 2019	32,0%	10,5%	100,7%	12,8%	12,8%
Δ 2021 / 2020	0,5%	-4,4%	9,2%	6,9%	6,5%
Δ 2022 / 2021	-2,1%	44,3%	-73,9%	4,7%	4,9%

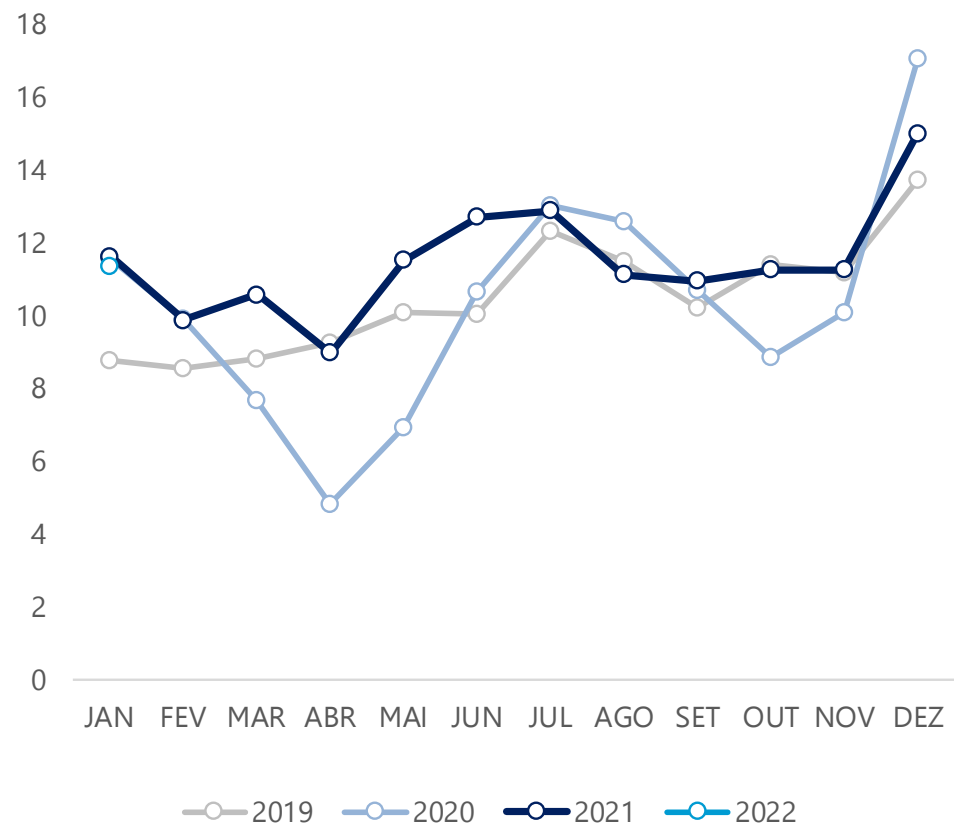
### RANKING POR PRÊMIOS E CONTRIBUIÇÕES MENSAIS



**Prêmios /Contribuições mensais no ano:  
R\$ 11,42 Bi**

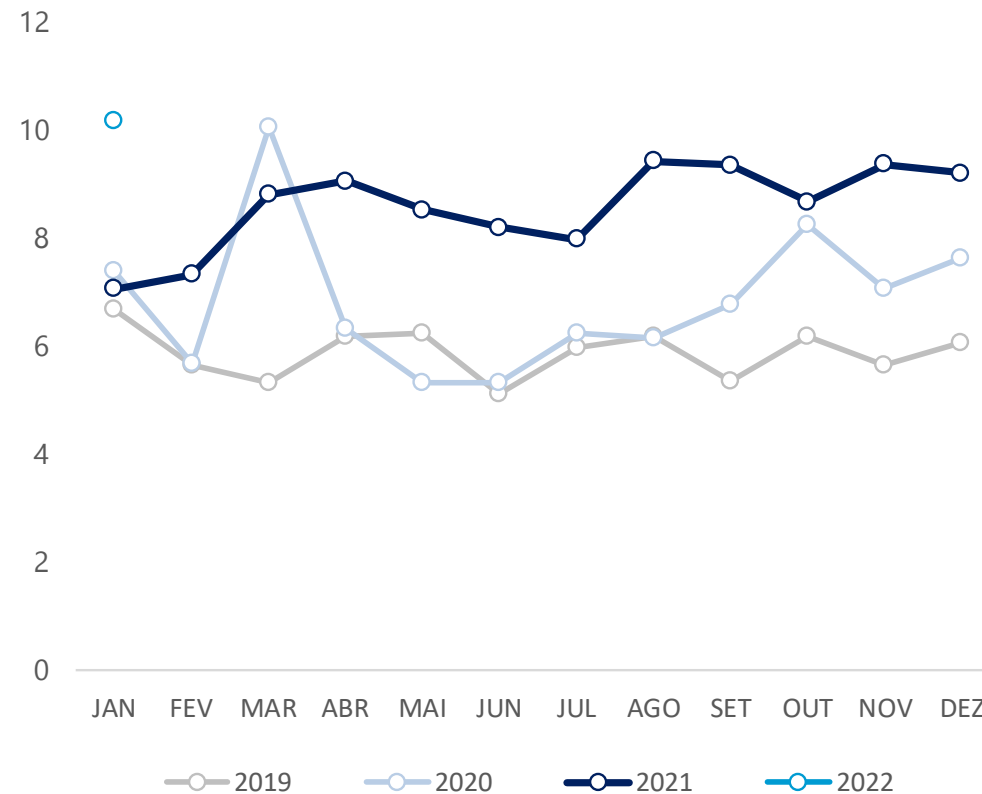
### EVOLUÇÃO MENSAL DOS PRÊMIOS E CONTRIBUIÇÕES

[ Em R\$ Bilhões ]



### EVOLUÇÃO MENSAL DOS RESGATES

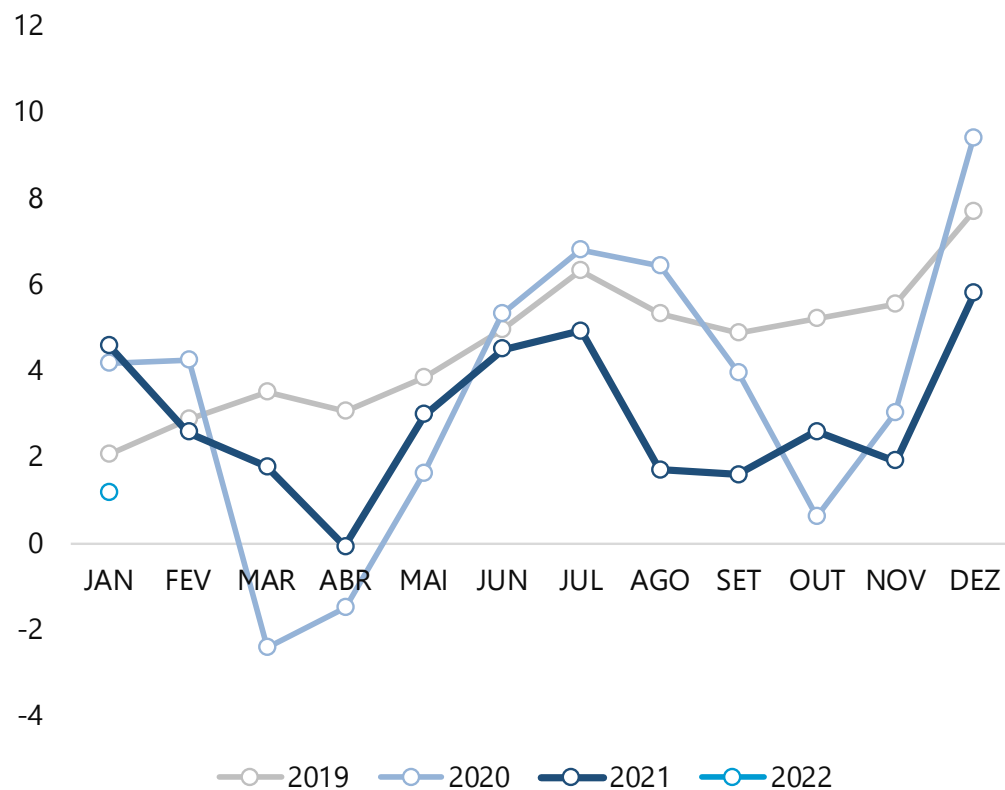
[ Em R\$ Bilhões ]



(1) Dados de VGBL, PGBL, Trad. Acm e FAPI.

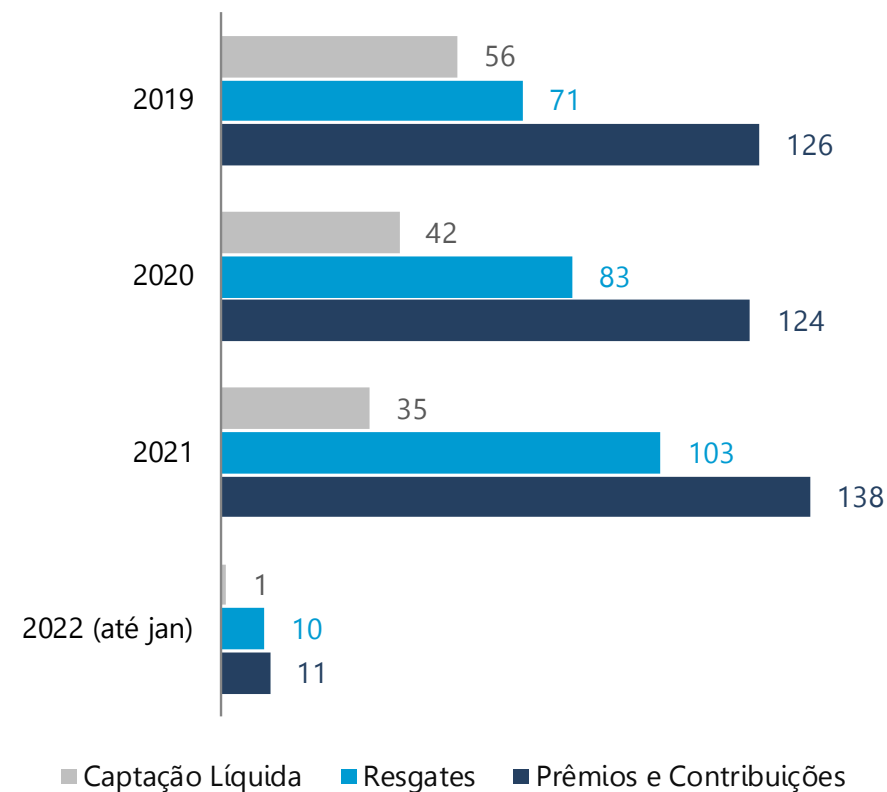
### EVOLUÇÃO MENSAL DA CAPTAÇÃO LÍQUIDA

[ Em R\$ Bilhões ]



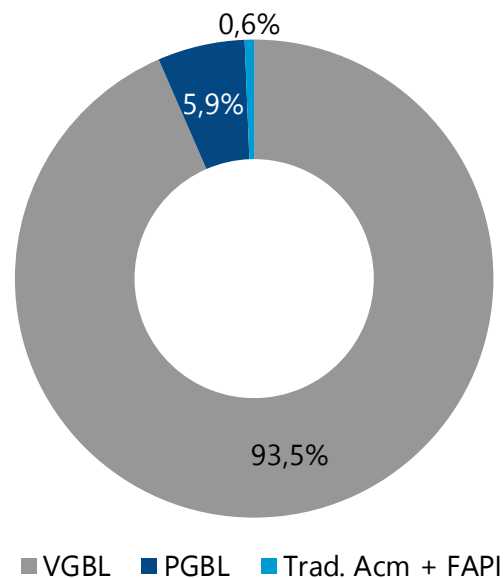
### EVOLUÇÃO ANUAL DOS RESULTADOS

[ Em R\$ Bilhões ]

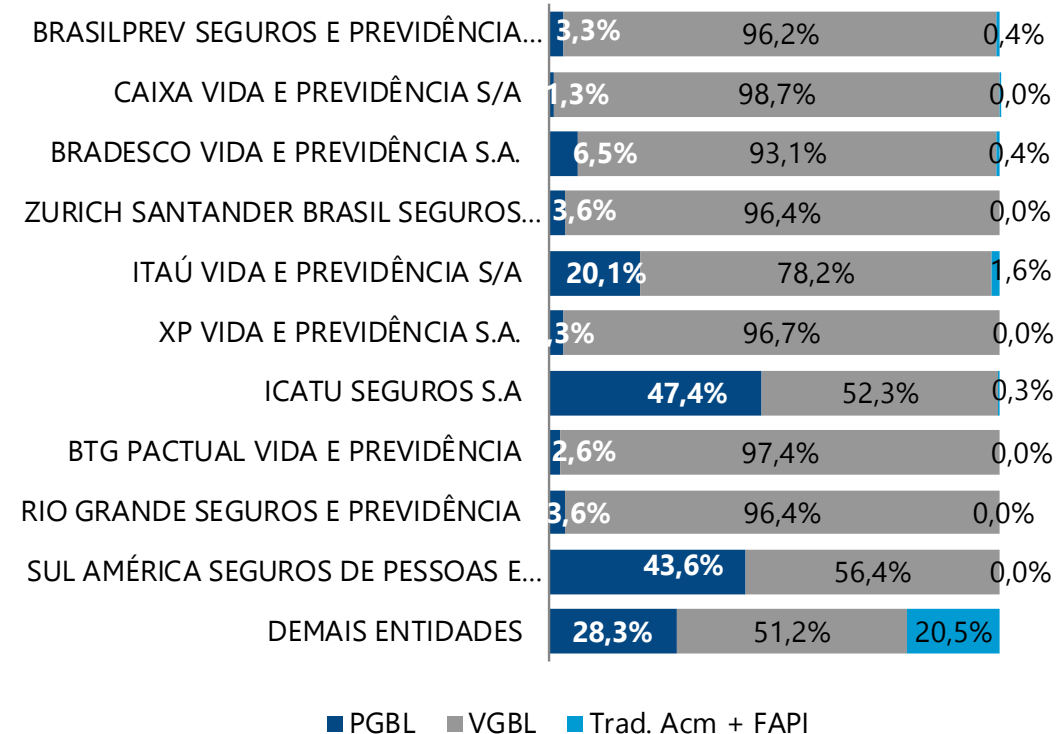


(1) Dados de VGBL, PGBL, Trad. Acm e FAPI.

### PRÊMIOS E CONTRIBUIÇÕES MENSAIS POR PRODUTO

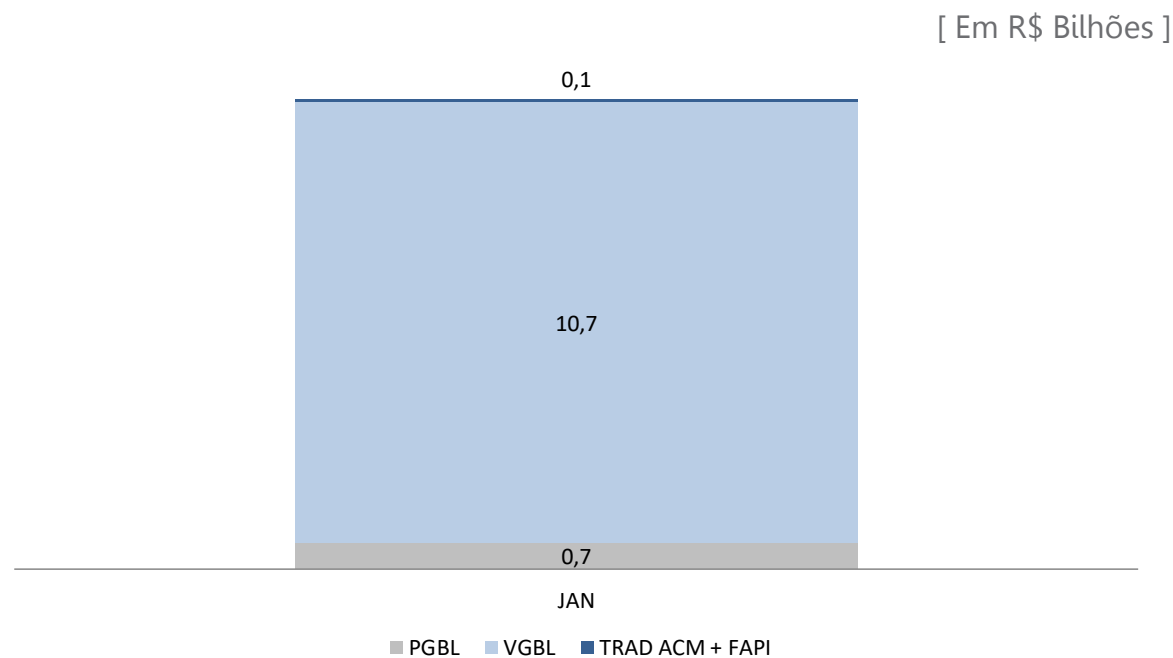


### RANKING DE PRÊMIOS E CONTRIBUIÇÕES MENSAIS POR PRODUTO

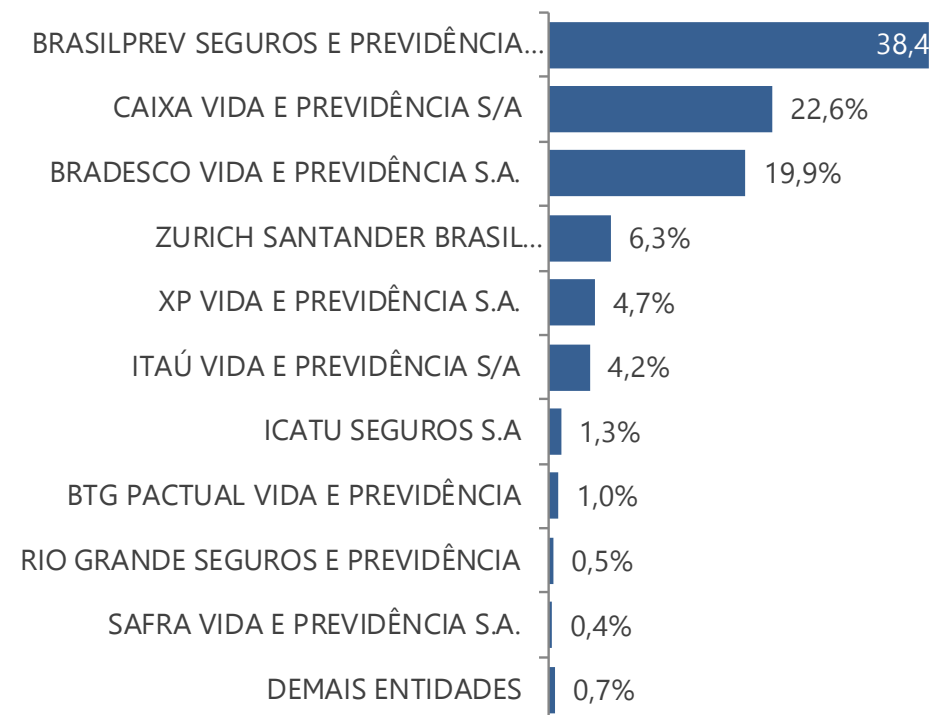


(1) Dados de VGBL, PGBL, Trad. Acm e FAPI.

### EVOLUÇÃO DOS PRÊMIOS E CONTRIBUIÇÕES POR PRODUTO



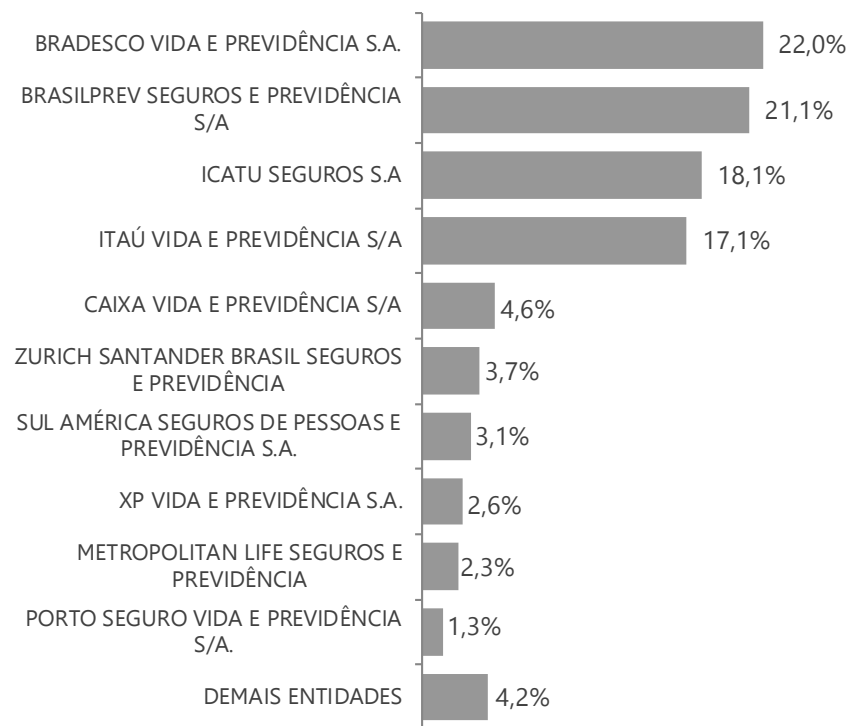
### RANKING POR PRÊMIOS E CONTRIBUIÇÕES MENSAIS: VGBL



**R\$ 10,7 Bi**

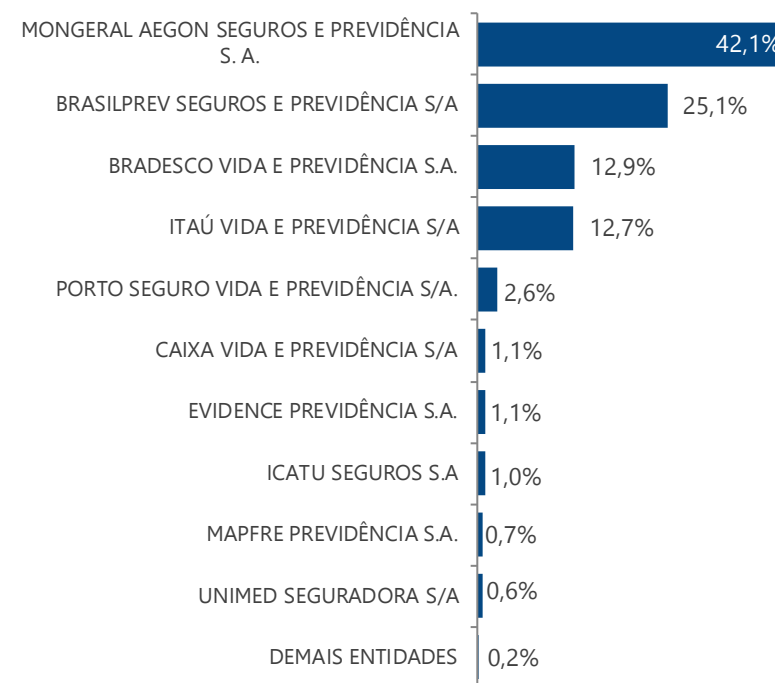
(1) Dados de VGBL, PGBL, Trad. Acm e FAPI.

### RANKING POR PRÊMIOS E CONTRIBUIÇÕES MENSAIS: PGBL



**R\$ 0,7 Bi**

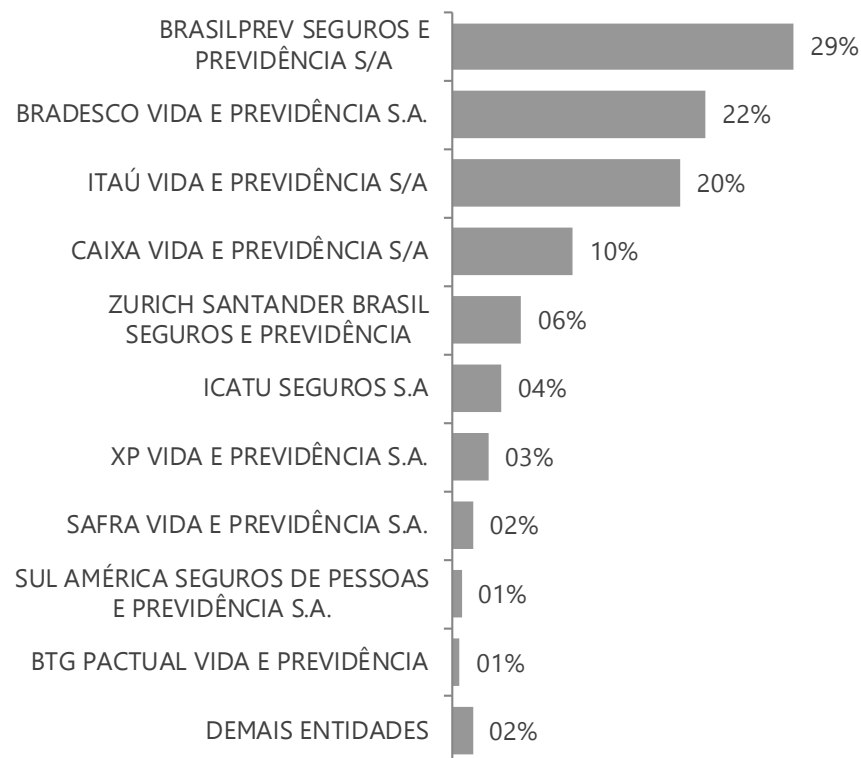
### RANKING POR PRÊMIOS E CONTRIBUIÇÕES MENSAIS: PLANOS TRADICIONAIS DE ACUMULAÇÃO



**R\$ 0,07 Bi**

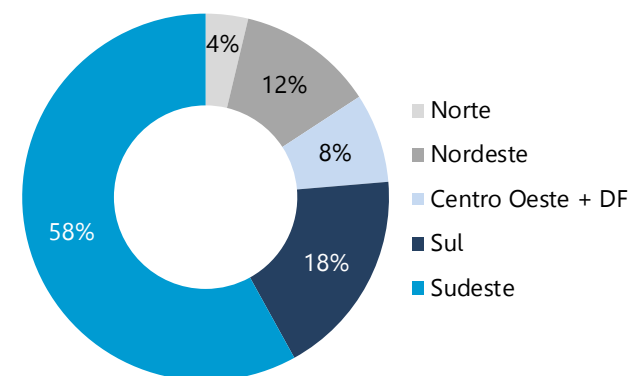


### RANKING POR PROVISÕES TÉCNICAS



**R\$ 1,07 Tri**

### DISTRIBUIÇÃO DOS PRÊMIOS E CONTRIBUIÇÕES MENSAIS POR REGIÃO



Nota: Dados publicados pela SUSEP referentes a Jan/22. Contempla todo o mercado..

# Glossários

Comparações com as tabelas do SES - Susep

## 1. Captação Bruta: 1.1 + 1.2 + 1.3

1.1. **Família PGBL:** coluna CONTRIB da tabela ses\_pgbl\_uf

1.2. **Família VGBL:** Coluna premio\_direto + coluna premio\_emitido\_cap da tabela Ses\_seguros

1.3. **Planos tradicionais:** coluna CONTRIB da tabela ses\_prev\_uf (não segregável entre planos tradicionais de risco e planos tradicionais de acumulação)

## 2. Cap. Líquida: 1.1 + 1.2 + 1.3 – 4.1 – 4.2 – 5.1 – 5.2. - 6

## 3. Provisão: 3.1 + 3.2 + 3.3

3.1. **Família PGBL:** cmpid filtrada nas contas 11213 e 11226 da tabela ses\_balanco

3.2. **Família VGBL:** valor não encontrado nas tabelas do SES-SUSEP

3.3. **Planos tradicionais:** cmpid filtrada nas contas 3252, 3259, 3307 e 3312 da tabela ses\_balanco

## 4. Resgates parciais: 4.1 + 4.2 + parcela referente a planos tradicionais (6)

4.1. **Família PGBL:** coluna RESG\_PARCIAL da tabela ses\_pgbl\_resgates

4.2. **Família VGBL:** coluna RESG\_PARCIAL da tabela ses\_vgbl\_resgates

## 5. Resgates totais: 5.1 + 5.2 + parcela referente a planos tradicionais (6)

5.1. **Família PGBL:** coluna RESG\_TOTAL da tabela ses\_pgbl\_resgates

5.2. **Família VGBL:** coluna RESG\_TOTAL da tabela ses\_vgbl\_resgates

## 6. Resgates em planos tradicionais: não segregável em resgates totais ou parciais

Coluna RESGPAGO da tabela ses\_prev\_uf

## **Planos de Acumulação**

Planos que possibilitam a obtenção de renda complementar no futuro, caso o titular sobreviva à idade por ele predeterminada. Contempla os planos da Família PGBL, Família VGBL e Planos Tradicionais de Acumulação.

## **Captação Bruta**

Valor total de prêmios e contribuições pago para custeio dos planos.

## **Ativos garantidores**

Valor total das diversas modalidades de ativos adquiridos com a finalidade de, vinculados ao órgão fiscalizador, garantir o pagamento das obrigações (provisões) assumidas perante os titulares de planos, conforme as diretrizes estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional – CMN. Seu valor nunca poderá ser menor que o valor total das provisões técnicas.

## **Captação Líquida**

Valor total da receita deduzida dos valores resgatados.

## **Resgates**

Valores retirados do plano, durante o período de diferimento.

## **Provisões Técnicas**

Valor, registrado contabilmente pelas sociedades seguradoras e entidades abertas de previdência complementar, que reflete o total de suas obrigações com os titulares dos planos contratados.

## **Família PGBL**

Objetiva conceder, ao final do período de diferimento (acumulação), benefício de previdência complementar aberta. Contempla os planos Plano Gerador de Benefício Livre – PGBL, Plano com Remuneração Garantida e Performance – PRGP, Plano com Atualização Garantida e Performance – PAGP, Planos com Remuneração Garantida e Performance sem Atualização – PRSA e Plano de Renda Imediata – PRI. Diferencia-se da Família VGBL pelo tratamento tributário.

## **Família VGBL**

Objetiva conceder, ao final do período de diferimento (acumulação), benefício de caráter previdenciário. Contempla os planos Vida Gerador de Benefício Livre – VGBL, Vida com Remuneração Garantida e Performance – VRGP, Vida com Atualização Garantida e Performance – VAGP, Vida com Remuneração Garantida e Performance sem Atualização – VRSA e Vida com Renda Imediata – VRI. Diferencia-se da Família PGBL pelo tratamento tributário.

## **FAPI – Fundo de Aposentadoria Programada Individual**

Planos de estrutura puramente financeira, contemplando, apenas, o período de acumulação, podendo ser comercializados por sociedades seguradoras ou por instituições financeiras.

## **Planos tradicionais de acumulação**

Planos de benefícios de previdência complementar aberta contratados para garantir o pagamento de benefício pela sobrevivência do participante. Há garantia de taxa de juros durante o período de diferimento (acumulação) e para cálculo da renda.

## **Planos Coletivos**

São aqueles contratados por pessoas jurídicas, em favor de pessoas físicas que a elas se vinculem de alguma forma, e que podem a eles aderir, ou não. Quando contratado em favor de empregados e dirigentes, a pessoa jurídica pode participar do custeio do plano, total ou parcialmente.

## **Planos Individuais**

São aqueles contratados por pessoas físicas, e custeados exclusivamente com recursos próprios.

## **Planos Menores de Idade**

São planos individuais, contratados por um responsável financeiro em nome da criança ou jovem dependente econômico, menor de 21 anos.

## **PGBL – Plano Gerador de Benefício Livre**

Plano de previdência complementar aberta, com remuneração, durante o período de diferimento, baseada na rentabilidade de carteira de investimentos de Fundo de Investimento Especialmente constituído (FIE) onde aplicados os recursos do plano.

## **VGBL – Vida Gerador de Benefício Livre**

Plano de caráter previdenciário, com remuneração, durante o período de diferimento, baseada na rentabilidade de Carteira de Investimentos de FIE onde aplicados os recursos do plano.

## Área de Inteligência

[estatisticas.fenaprevi@fenaprevi.org.br](mailto:estatisticas.fenaprevi@fenaprevi.org.br)

TELEFONE

CELULAR



SITE



LINKEDIN



FACEBOOK